**ОБ ОПЛАТЕ БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ**

Работник имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности даже после увольнения.

Если больничный лист был открыт в течение 30 календарных дней после увольнения работника, он не подписал трудовой договор с новым работодателем и не встал на учет в центре занятости, то для выплаты пособия по временной нетрудоспособности он может смело обращаться к прежнему работодателю с заявлением и необходимыми документами.

Листок временной нетрудоспособности бывшему сотруднику оплачивается в размере 60% от его среднего заработка, независимо от страхового стажа. Первые три дня больничного оплачиваются за счет бывшего работодателя, а остальные дни — за счет средств ФСС РФ.

Обращаем внимание, что пособие по временной нетрудоспособности выплачивается бывшему работнику только в случае наступления временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы самого работника. Выплата пособия по временной нетрудоспособности при наступлении такого страхового случая, как осуществление бывшим сотрудником ухода за больным членом семьи, например, ребенком, законодательством не предусмотрена.

За получением пособия работник должен обратиться не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности.